

若者しごと白書

2019

ハイクワテック

若者しごと白書 2019

はじめに	3
------	-------	---

01. 親・仕送り

1-1. 親と同居しているか	4
1-2. 平均してどのくらい家(実家)にお金をいれているか	5
1-3. 親からの仕送り	5

02. フリーター

2-1. フリーターになったきっかけ	6
2-2. フリーターになった年齢	7
2-3. 正社員として働いていた期間	8
2-4. 正社員として働いていた理由	9
2-5. 正社員の仕事を退職した理由	10
2-6. 正社員の仕事退職直後の行動	12

03. 正社員とフリーターのイメージ

3-1. フリーターとして働くメリット	13
3-2. フリーターとして働くデメリット	14
3-3. 正社員で働くことのポジティブイメージ	15
3-4. 正社員で働くことのネガティブイメージ	16

04. 就職・転職

4-1. 転職先・就職先の探し方	17
4-2. 就職・転職について	18
4-3. 就職・転職して実現したいこと	20

若者しごと白書 2019

05. お金

5-1. 毎月の平均貯金額	……	21
5-2. 毎月自由に使える平均金額	……	22
5-3. 勤務先の昇給について満足しているか	……	23

06. キャリア

6-1. 今後のキャリアプラン	……	24
6-2. これからのキャリアをどこで築きたいか	……	25
6-3. いまのキャリアに満足しているか	……	26
6-4. 満足している理由	……	27
6-5. 満足していない理由	……	28

07. 就職活動時、職場を選ぶ判断軸

7-1. 新卒の就職活動時の判断軸	……	30
7-2. もう一度就職活動するならば、どのような判断軸で決めるか	……	31
7-3. 次の職場を選ぶときの条件	……	32
7-4. 就職・転職活動前に一番身につけたいこと	……	33

08. 仕事

8-1. 仕事に対する価値観	……	34
8-2. 仕事する上で一番こだわる条件	……	35
8-3. 仕事選びで妥協できる条件	……	36
8-4. 仕事のモチベーション	……	37
8-5. 仕事においての一番のやりがい	……	38
8-6. 仕事を楽しむ上で一番工夫していること	……	39
8-7. 思い描く理想の上司像	……	40
8-8. 将来なりたい姿	……	41

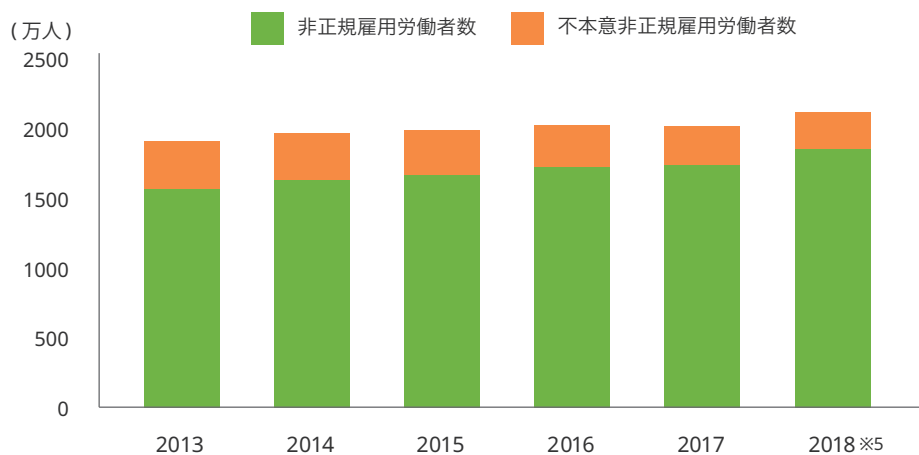
はじめに

有効求人倍率は過去最高水準にも関わらず、フリーター^{※1}は年々増加傾向

厚生労働省が発表した2018年の調査によると有効求人倍率は上昇しており^{※2}、2018年度は1.63倍と1937年度に次いで、過去2番目に高い水準です。労働者にとっては就職しやすく、失業者数も減少傾向にあると言えます。一方、非正規で働いている若者の増加率は、1994年から2018年の24年間で年々増加し、2018年2月時点で2,120万人にのびます^{※3}。

フリーターは正規雇用比べて雇用が不安定な上に賃金が低く、賃金格差は30代後半から大きく広がる傾向があるため、格差が少なく比較的就職しやすい若年層のうちに、早めに正社員転換を進めていくことが必要か考察していきます。

本レポートでは、いまの若者フリーター^{※4}や正社員で働いている若者の現状や仕事に対する志向性について考察をしていきます。若者やフリーターが活躍できる社会へ、日本社会が発展していく一助となれば幸いです。



※1 アルバイト・パートタイマーで生計を立てている、もしくはアルバイト・パートタイムで働く意志のある無職の人

※2 2018年2月公開 厚生労働省「一般職業紹介状況（平成30年6月分）について」

※3 2018年2月公開 総務省統計局「労働力調査（詳細集計）」

※4 「若者しごと白書」では20歳～28歳までの人を「若者」とする

※5 2013年～2017年は1～4期、2018年1期のみ

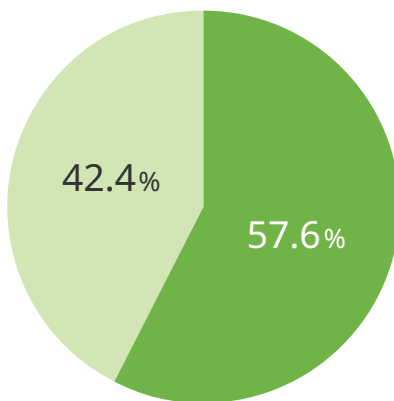
01 親・仕送り

1-1. 親と同居しているか

フリーターの内、親と同居している人は、5割を超えます。正社員の場合、親と同居している割合がフリーターよりも少ない結果となりました。経済的な要因や、安心感などの理由から、親と同居する人が多く、就職して間もないころは給料も安いいため、同居を選択するケースもあります。

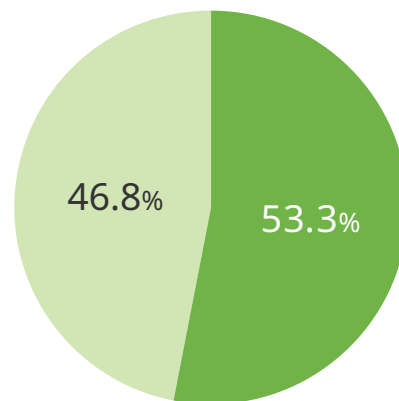
親と同居しているか

高卒フリーター



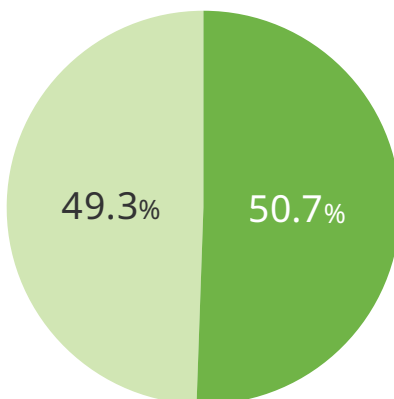
同居している 別居している

大卒フリーター



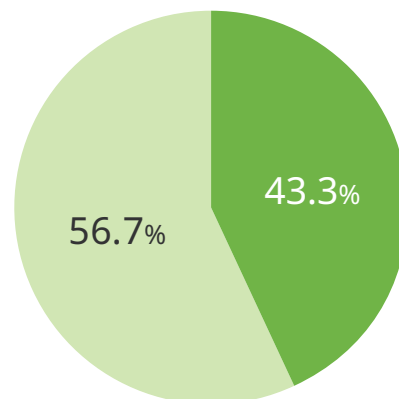
同居している 別居している

高卒正社員



同居している 別居している

大卒正社員

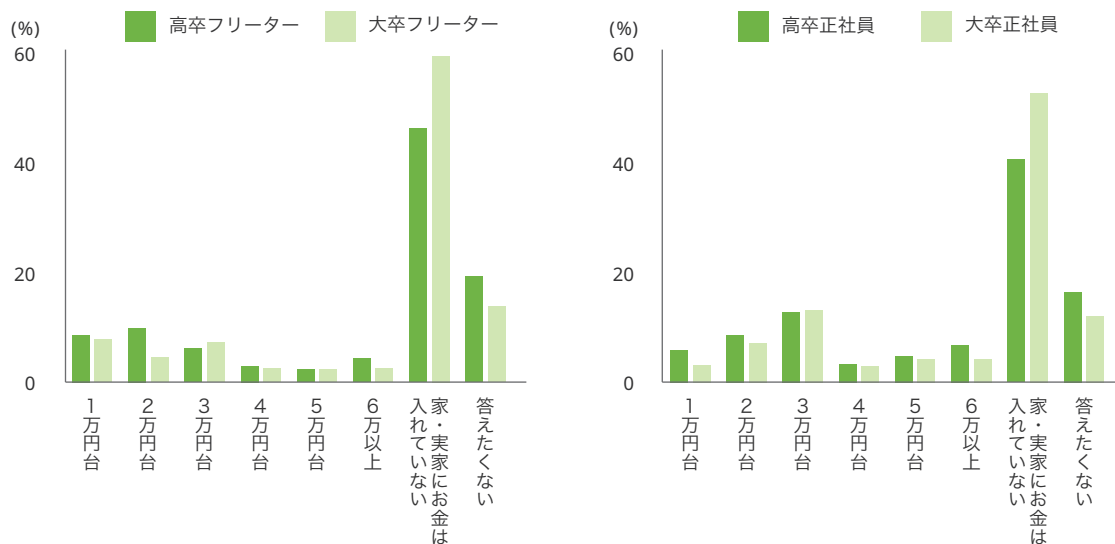


同居している 別居している

1-2. 平均してどのくらい家(実家)にお金をいれているか

フリーター・正社員ともに、家(実家)にお金をいれている人はそこまで多くないことが分かりました。子どもに負担をかけたくないという理由で仕送りを断っているという、親側の意見もあるかもしれません。

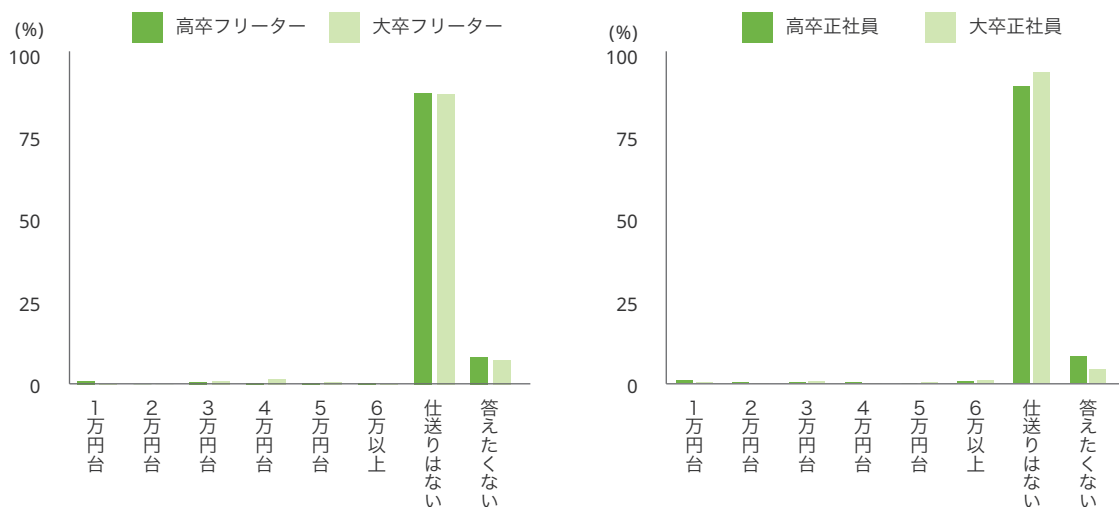
平均してどのくらい家(実家)にお金をいれているか(※同居していない場合は実家への仕送り)



1-3. 親からの仕送りについて

フリーター・正社員ともに、基本的に親からの仕送りはないことが分かりました。仕送りをもらうほどではないが、仕送りができるほどの余裕はない社会人が多いことが考えられます。

親からの仕送りはいくらか(※現在一人暮らしと回答した人のみ)



02 フリーター

2-1. フリーターになったきっかけ

高卒フリーターのフリーターになったきっかけ 1位は「社員として働くのが厳しいと感じた (21.2%)」、「家族の経済事情やトラブルのため (13.9%)」、「一度就職したが退職・離職をしたため (13.7%)」と続きました。

大卒フリーターの1位は「会社を退職・離職したため (24.3%)」と、一度就職したものの、その後フリーターになっている人が多く見受けられます。次いで、「就職活動がうまくいかなかった (14.5%)」と、就職活動がうまくいかず、そのままフリーターとして過ごしている人が多いことも分かりました。

フリーターになった一番のきっかけ

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 社員として働くのが厳しいと思ったため (21.2%)	1位 会社を退職・離職したため (24.3%)
2位 家庭の経済事情やトラブルのため (13.9%)	2位 就職活動がうまくいかなかった (14.5%)
3位 会社を退職・離職したため (13.7%)	3位 社員として働くのが厳しいと思ったため (13.8%)
4位 明確な職業を思い描けなかった (12.8%)	4位 明確な職業を思い描けなかった (12.5%)
5位 その他 (9.8%)	5位 明確な職業を思い描けなかった (8.8%)

※ 5位まで抜粋

男性は「就職活動がうまくいかなかった（19.7%）」と回答した人が1番多く、次いで「会社を退職・離職したため（15.0%）」「社員として働くのが厳しいと思ったため（14.5%）」と続きます。

女性でもっとも多かったのは「会社を退職・離職したため（18.9%）」となり、「社員として働くのが厳しいと思ったため（18.8%）」、「家庭の経済事情やトラブルのため（12.8%）」と続きました。

あなたがフリーターになった一番のきっかけ（男女別）

男性

- 1位
就職活動がうまくいかなかったため（19.7%）
- 2位
会社を退職・離職したため（15.0%）
- 3位
社員として働くのが厳しいと思ったため（14.5%）
- 4位
明確な職業を思い描けなかった（11.6%）
- 5位
組織に縛られなくなかったため（9.8%）

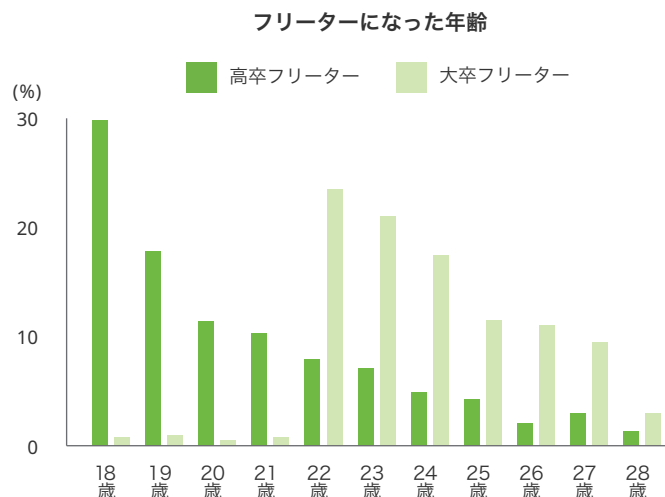
女性

- 1位
会社を退職・離職したため（18.9%）
- 2位
社員として働くのが厳しいと思ったため（18.8%）
- 3位
家庭の経済事情やトラブルのため（12.8%）
- 4位
明確な職業を思い描けなかった（10.9%）
- 5位
就職活動がうまくいかなかったため（9.1%）

※ 5位未満抜粋

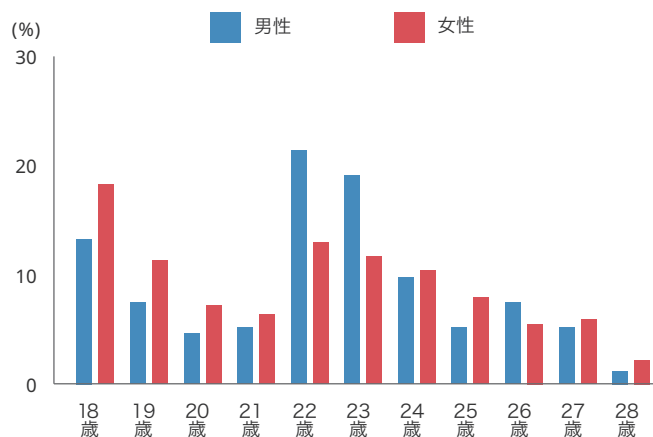
2-2. フリーターになった年齢

高卒フリーターは「18歳（29.8%）」「19歳（17.8%）」と、高校を卒業してからフリーターになっている人が多いことが分かります。大卒フリーターについても「22歳（23.5%）」「23歳（21.0%）」と、大学を卒業してから、フリーターになっている人が多いことが分かります。



男女別で見ると、男性は22歳（21.4%）でフリーターになった人がもっとも多く、次いで23歳（19.1%）、18歳（13.3%）となりました。女性は18歳（18.3%）がもっとも多く、22歳（13.0%）、23歳（11.7%）と続き、女性のほうがフリーターになる年齢が早いことがわかります。

フリーターになった年齢（男女別）

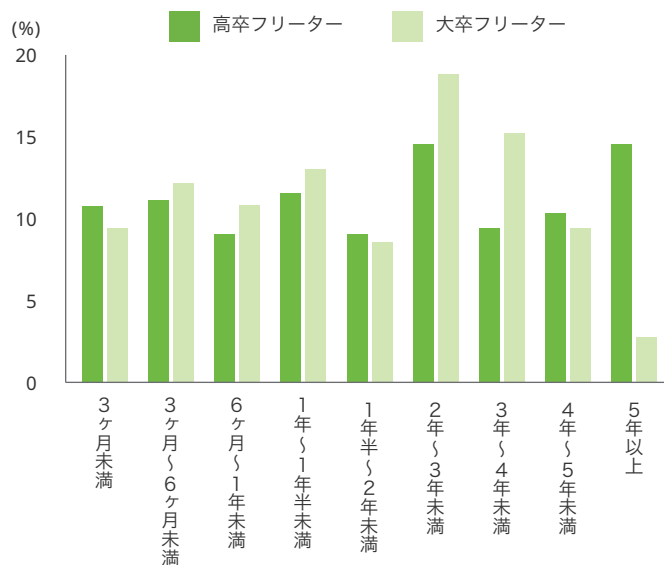


2-3. 正社員として働いていた理由

高卒フリーター、大卒フリーターともに正社員として働いていた合計期間は「2年～3年未満」と回答した人が多く、高卒フリーターは「5年以上（14.5%）」働いている人が多いようです。

大卒フリーターに関しては「2年～3年未満（18.8%）」と回答した人が多いことがわかります。

正社員として働いた期間



2-4. 正社員として働いていた理由

正社員として働いていた理由として、高卒フリーター・大卒フリーターともに、1位は「生活のため」に働いている人が多いことがわかりました。

高卒フリーターは、「固定給を手にしたいため(14.1%)」「やりたい仕事他に見つからなかった(12.8%)」と続きます。

大卒フリーターは「周囲が安心するため(15.7%)」、次いで「自分の将来のため(12.1%)」と続きました。周囲から「大学を出てるのにもったいない」と言われてしまうことを、プレッシャーに感じてしまう人も多いのかもしれません。

正社員として働いていた理由

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 生活のため(27.4%)	1位 生活のため(24.2%)
2位 固定給を手にしたいため(14.1%)	2位 周囲が安心するため(15.7%)
3位 やりたい仕事他に見つからなかったため(12.8%)	3位 自分の将来のため(12.1%)
4位 自分の将来のため(11.5%)	4位 固定給を手にしたいため(11.7%)
5位 賞与が出るため(7.7%)	5位 やりたい仕事他に見つからなかったため(7.6%)

※ 5位まで抜粋

2-5. 正社員の仕事を退職した理由

正社員の仕事を退職した理由として高卒フリーター・大卒フリーターともに「結婚や出産などのライフステージの変化」が一番多い結果となりました。高卒フリーターの2位には「人間関係がうまくいかなかった（17.1%）」があげられ、大卒フリーターは「健康上の理由（15.2%）」があげられます。

正社員の仕事を退職した理由

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 結婚・出産などのライフステージの変化 (23.5%)	1位 結婚・出産などのライフステージの変化 (30.0%)
2位 人間関係がうまくいかなかった (17.1%)	2位 健康上の理由 (15.2%)
3位 労働環境や時間が不満 (11.1%)	3位 人間関係がうまくいかなかった (17.1%)
4位 健康上の理由 (9.8%)	4位 労働環境や時間が不満 (9.0%)
5位 社風が合わなかった (7.3%)	5位 上司や経営層の仕事の仕方が気に入らなかった (6.7%)

※ 5位まで抜粋

男性は「人間関係がうまくいかなかった (22.0%)」がもっとも多く、女性は「キャリアアップができなかった (30.7%)」となりました。女性が活躍する社会になりつつありますが、現実ではまだまだ男性がキャリアに対して優先的なことが見受けられます。

また、現在は共働き夫婦が増え、企業の取り組みでもっとも重要なことは、結婚・出産といったステージを迎えた女性が退職することなく、安心して働ける環境をつくることが求められる時代になることが考えられます。

正社員の仕事を退職した理由 (男女別)

男性	女性
1位 人間関係がうまくいかなかった (22.0%)	1位 キャリアアップができなかった (30.7%)
2位 労働環境・時間が不満 (16.9%)	2位 人間関係がうまくいかなかったため (13.8%)
3位 健康上の理由 (11.9%)	3位 健康上の理由 (12.6%)
4位 思っていた仕事内容と違った (8.5%)	4位 労働環境・時間が不満 (9.0%)
5位 社風が合わなかった (6.8%)	5位 その他 (5.5%)

※ 5位まで抜粋

2-6. 正社員の仕事退職直後の行動

高卒フリーター・大卒フリーターともに正社員の仕事を退職した直後は、「就職・転職活動はせずにパート・アルバイトをした」と回答した人が1位となりました。

次いで、2位は「パート・アルバイトをしながら就職・転職活動した」、3位は「就職・転職活動はせずに実家などの家事を手伝った」と続きます。

退職直後は「就職・転職活動はせずに、パートやアルバイトで過ごす」人が多いようです。

正社員の仕事退職直後のどのような行動をとったか

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 就職・転職活動はせずにパート・アルバイトを始めた (64.5%)	1位 就職・転職活動はせずにパート・アルバイトを始めた (43.5%)
2位 パート・アルバイトしながら就職・転職活動した (13.2%)	2位 パート・アルバイトしながら就職・転職活動した (17.9%)
3位 就職・転職活動はせずに、実家などの家事・手伝いをした (9.4%)	3位 就職・転職活動はせずに、実家などの家事・手伝いをした (15.2%)
4位 パート・アルバイトはせずに就職・転職活動した (7.3%)	4位 パート・アルバイトはせずに就職・転職活動した (13.0%)
5位 その他 (4.7%)	5位 その他 (6.7%)

※ 5位まで抜粋

03 正社員とフリーターのイメージ

3-1. フリーターとして働くメリット

フリーターとして働くメリットとして、1位は「働く時間や曜日を自由に決められる」、2位は「責任が少ない」ことが上げられました。高卒正社員・大卒正社員は「気軽に辞められる」や「副業ができる」と続きますが、高卒フリーターは「転勤がない」、大卒フリーターは「残業があまりない」ことをメリットに感じていることが分かりました。

正社員とフリーターで、フリーターの働き方に対して考えているメリットに違いが見受けられます。

フリーターとして働く1番のメリットだと思うこと

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 働く時間や曜日を自由に決められる (46.3%)	1位 働く時間や曜日を自由に決められる (53.0%)
2位 責任が少ない (17.1%)	2位 責任が少ない (18.5%)
3位 転勤がない (9.0%)	3位 残業があまりない (6.8%)
4位 気軽に辞められる (7.9%)	4位 副業ができる (6.3%)
5位 副業ができる (7.3%)	5位 気軽に辞められる (5.8%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 働く時間や曜日を自由に決められる (41.3%)	1位 働く時間や曜日を自由に決められる (44.8%)
2位 責任が少ない (24.3%)	2位 責任が少ない (25.3%)
3位 気軽に辞められる (11.6%)	3位 気軽に辞められる (11.0%)
4位 副業ができる (10.7%)	4位 副業ができる (9.1%)
5位 会議等の拘束がない (4.7%)	5位 残業があまりない (3.3%)

※ 5位まで抜粋

3-2. フリーターとして働くデメリット

フリーターとして働くデメリットでは、高卒正社員以外「収入が少ない」ことと回答した割合が1位となりました。高卒フリーター・大卒フリーターは、「賞与(ボーナス)がない」こと、「収入が一定でない」ことと続き、フリーターとして働くことに対して「収入面」がネックになると考えている人が多いようです。

大卒正社員の3位には「社会的な信用が低い(14.3%)」ことが上げられ、カード審査やローン審査で不利になることがデメリットと感じていることが分かります。

フリーターとして働く1番のデメリットだと思うこと

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 収入が少ない(36.0%)	1位 収入少ない(41.5%)
2位 賞与(ボーナス)がない(23.1%)	2位 賞与(ボーナス)がない(20.0%)
3位 収入が一定でない(15.6%)	3位 収入が一定でない(15.8%)
4位 社会保険に入れない(7.3%)	4位 社会保険に入れない(6.0%)
5位 老後の資金に不安が出る(6.4%)	5位 社会的な信用が低い(カード審査で不利になるなど)(5.3%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 収入が一定でない(26.0%)	1位 収入が少ない(29.7%)
2位 収入が少ない(24.3%)	2位 収入が一定でない(24.3%)
3位 賞与(ボーナス)がない(16.3%)	3位 社会的な信用が低い(カード審査で不利になるなど)(14.3%)
4位 老後の資金に不安が出る(10.1%)	4位 賞与(ボーナス)がない(14.1%)
5位 社会的な信用が低い(カード審査で不利になるなど)(8.4%)	5位 社会保険に入れない(7.1%)

※ 5位まで抜粋

3-3. 正社員で働くことのポジティブイメージ

正社員で働くことのポジティブイメージとして、フリーター・正社員ともに「安定した収入が得られる」「厚生年金や雇用保険に加入できる」「社会的な信用が得られる」という結果になりました。正社員に対するポジティブなイメージはフリーター・正社員ともに大きな変化は見られません。

正社員で働くことにどんなポジティブイメージを持っているか (※複数回答)

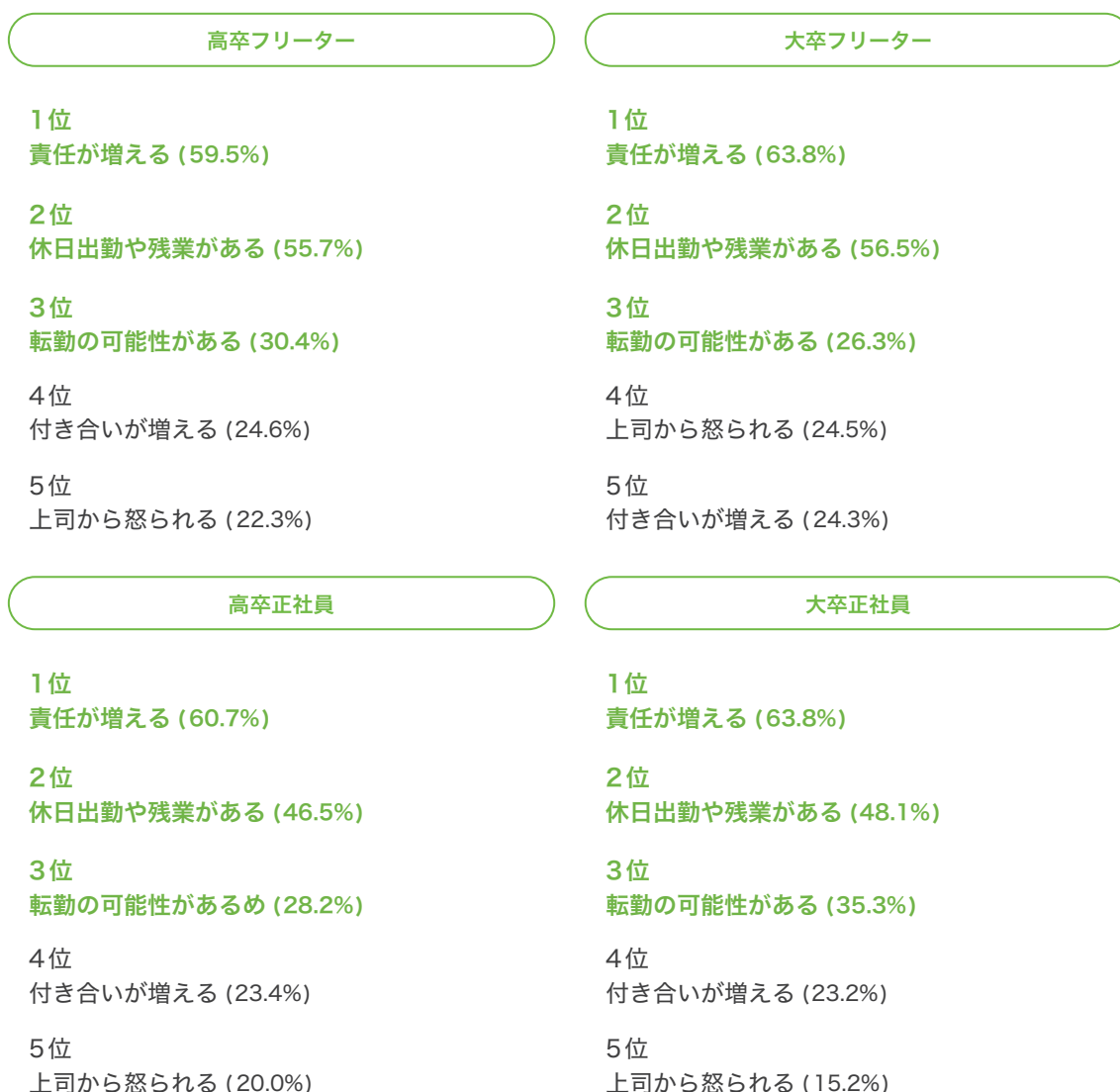


※ 5位まで抜粋

3-4. 正社員で働くことのネガティブイメージ

正社員で働くネガティブイメージでは、1位「責任が増える」2位「休日出勤や残業がある」3位「転勤の可能性ある」こととなりました。正社員に対するネガティブイメージもフリーター、正社員ともに大きな変化はありません。

正社員で働くことにどんなネガティブイメージを持っているか (※複数回答)



※ 5位まで抜粋

04 就職や転職のきっかけ

4-1. 転職先・就職先の探し方

フリーター・正社員ともに就職・転職活動は「求人サイトに登録する」ことが一般的なようです。大卒正社員は「就職・転職エージェントを使用する（46.4%）」ことが2位となりました。フリーターや高卒正社員は「就職・転職エージェントを利用して就職活動や転職活動を行う」ことは、そこまで浸透していないことが見受けられます。

また、高卒フリーター・高卒正社員・大卒フリーターは、ハローワークに相談することも多いようです。

どのように就職・転職先を探すか

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 求人サイトに登録する (51.7%)	1位 求人サイトに登録する (57.1%)
2位 ハローワークに相談する (42.7%)	2位 ハローワークに相談する (40.5%)
3位 就職・転職エージェントに相談する (16.9%)	3位 就職・転職エージェントに相談する (25.0%)
4位 家族や親戚に紹介してもらう (6.7%)	4位 家族や親戚に紹介してもらう (9.5%)
5位 友だちに紹介してもらう (5.6%)	5位 友だちに紹介してもらう (8.3%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 求人サイトに登録する (40.5%)	1位 求人サイトに登録する (60.9%)
2位 ハローワークに相談する (30.4%)	2位 就職・転職エージェントに相談する (46.4%)
3位 就職・転職エージェントに相談する (20.3%)	3位 ハローワークに相談する (14.5%)
4位 友だちに紹介してもらう (15.2%)	4位 友だちに紹介してもらう (8.7%)
5位 合同説明会に参加する (8.9%)	5位 家族や親戚に紹介してもらう (7.2%)

※ 5位まで抜粋

4-2. 就職・転職について

就職・転職のきっかけについては、その他を除き、「結婚や出産などのライフステージの転機に就職する」が多い結果となりました。「結婚」や「子供の誕生」といったライフステージの変化を機に転職を考える人が、多く存在することが分かります。

就職・転職を考えるきっかけ

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 その他 (34.9%)	1位 結婚や出産などライフステージの転機に就職・ 転職活動を開始する (37.3%)
2位 結婚や出産などライフステージの転機に就職・ 転職活動を開始する (28.5%)	2位 その他 (29.5%)
3位 年齢を気にして就職・転職活動を開始する (24.4%)	3位 年齢を気にして就職・転職活動を開始する (25.8%)
4位 親から言われて就職・転職活動を開始する (9.6%)	4位 親から言われて就職・転職活動を開始する (4.5%)
5位 友人から言われる／友人が就職・転職している のを見て就職・転職活動を開始する (2.1%)	5位 友人から言われる／友人が就職・転職しているの を見て就職・転職活動を開始する (1.5%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 結婚や出産などライフステージの転機に就職・ 転職活動を開始する (42.6%)	1位 結婚や出産などライフステージの転機に就職・ 転職活動を開始する (49.4%)
2位 その他 (32.7%)	2位 その他 (28.1%)
3位 年齢を気にして就職・転職活動を開始する (17.2%)	3位 年齢を気にして就職・転職活動を開始する (16.5%)
4位 親から言われて就職・転職活動を開始する (3.6%)	4位 友人から言われる／友人が就職・転職している のを見て就職・転職活動を開始する (3.3%)
5位 友人から言われる／友人が就職・転職している のを見て就職・転職活動を開始する (2.8%)	5位 親から言われて就職・転職活動を開始する (2.0%)

※ 5位まで抜粋

男性は「その他(37.8%)」を除き「年齢を気にして就職・転職活動を開始(25.5%)」と回答した割合がもっとも多く、女性は「結婚や出産などのライフステージの転機に就職・転職活動を開始(45.8%)」が多い結果となりました。

「結婚を機に転居することになった」「妊娠・出産を考え、定時退社できる会社を選びたい」といった、転職活動や就職活動をする上で、しっかりとしたテーマを持っているのは男性よりも女性の方が圧倒的に多いことが、結果より見受けられます。

就職・転職を考えるきっかけ(男女別)

男性	女性
1位 その他(37.8%)	1位 結婚や出産などライフステージの転機に就職・ 転職活動を開始する(45.8%)
2位 年齢を気にして就職・転職活動を開始する(25.5%)	2位 その他(28.8%)
3位 結婚や出産などライフステージの転機に就職・ 転職活動を開始する(24.3%)	3位 年齢を気にして就職・転職活動を開始する(18.7%)
4位 親から言われて就職・転職活動を開始する(6.6%)	4位 親から言われて就職・転職活動を開始する(4.3%)
5位 友人から言われる/友人が就職・転職している のを見て就職・転職活動を開始する(4.7%)	5位 友人から言われる/友人が就職・転職しているの を見て就職・転職活動を開始する(1.6%)

※ 5位まで抜粋

4-3. 就職・転職して実現したいこと

就職・転職して実現したいことの1位は、フリーター・正社員ともに「お金をもらうこと」が5割を超えました。高卒フリーター、高卒正社員、大卒フリーターの2位は「人間関係がいい職場で働くこと」となり、大卒正社員の2位は「プライベートを充実できること(41.1%)」でした。

就職・転職して実現したいこと(※複数回答)

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 お金をもらうこと (55.9%)	1位 お金をもらうこと (59.5%)
2位 人間関係がいい職場で働くこと (49.0%)	2位 人間関係がいい職場で働くこと (45.5%)
3位 プライベートを充実できること (37.5%)	3位 プライベートを充実できること (35.3%)
4位 自分の成長 (25.0%)	4位 自分の成長 (23.3%)
5位 新しいことにチャレンジできること (17.4%)	5位 自分の能力を活かせること (21.0%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 お金をもらうこと (53.8%)	1位 お金をもらうこと (57.1%)
2位 人間関係がいい職場で働くこと (45.8%)	2位 プライベートを充実できること (41.1%)
3位 プライベートを充実できること (37.6%)	3位 人間関係がいい職場で働くこと (40.9%)
4位 自分の成長 (27.5%)	4位 自分の成長 (28.4%)
5位 自分の能力を活かせること (18.7%)	5位 自分の能力を活かせること (21.2%)

※ 5位まで抜粋

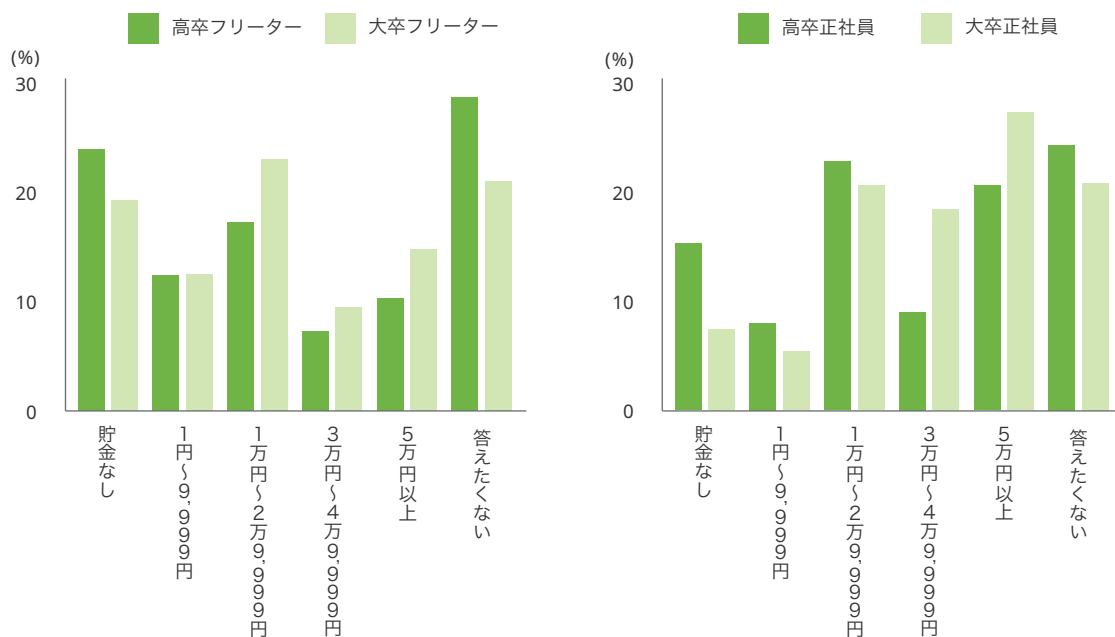
05 お金

5-1. 毎月の平均貯金額

毎月の平均貯金額では、大卒正社員は「5万円以上(27.3%)」貯蓄していることがわかりました。大卒フリーターに関して「1万～2万9,999円(23.0%)」貯蓄していることがわかり、将来に備えて貯金していることが伺えます。

正社員の生涯年収は一般的に2億円～3億円と言われている一方、フリーターの方の場合は6,000万円～9,000万円が相場とされています。若いときの年収に変化はなくとも、長い目で見ると、圧倒的な差がつかいてしまうことが分かります。※1

毎月の平均貯金額(※直近1年以内)



※1 厚生労働省 フリーターと正社員の生涯年収格差

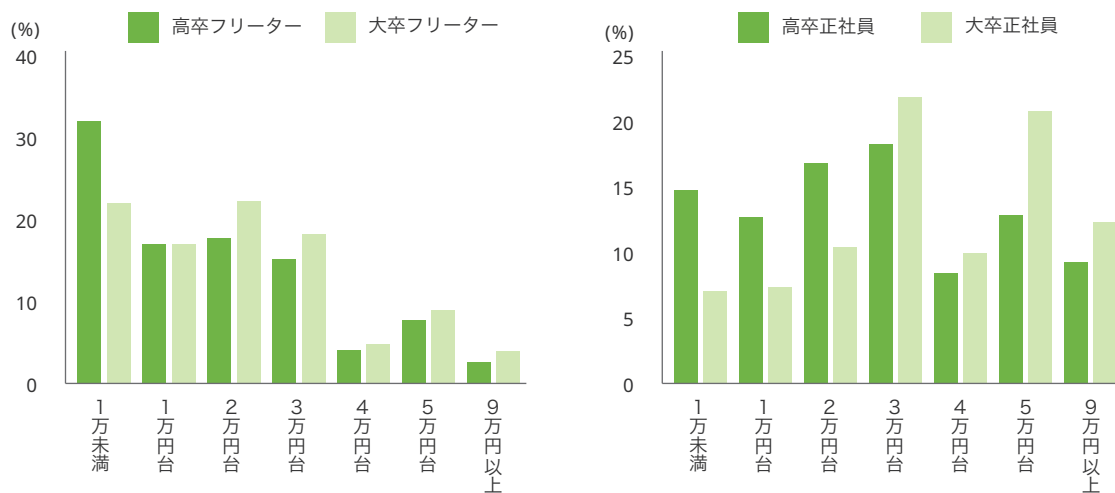
5-2. 毎月自由に使える平均金額

毎月自由に使える平均金額、高卒・大卒正社員で1番多かった金額は「3万円台」でした。大卒正社員は「5万円台（20.8%）」、高卒正社員は「2万円台（16.8%）」となりました。

高卒フリーターが毎月自由に使える平均額は「1万円未満（32.1%）」と、正社員と比較して、自由に使える金額が少ないことがわかります。

フリーターと正社員では、たとえ同じ仕事をしていても収入に差が出てきてしまい、将来の安定性も違います。正社員同様の給料をもらっていたとしても、将来性を考えれば正社員のほうが断然安定しているといえます。

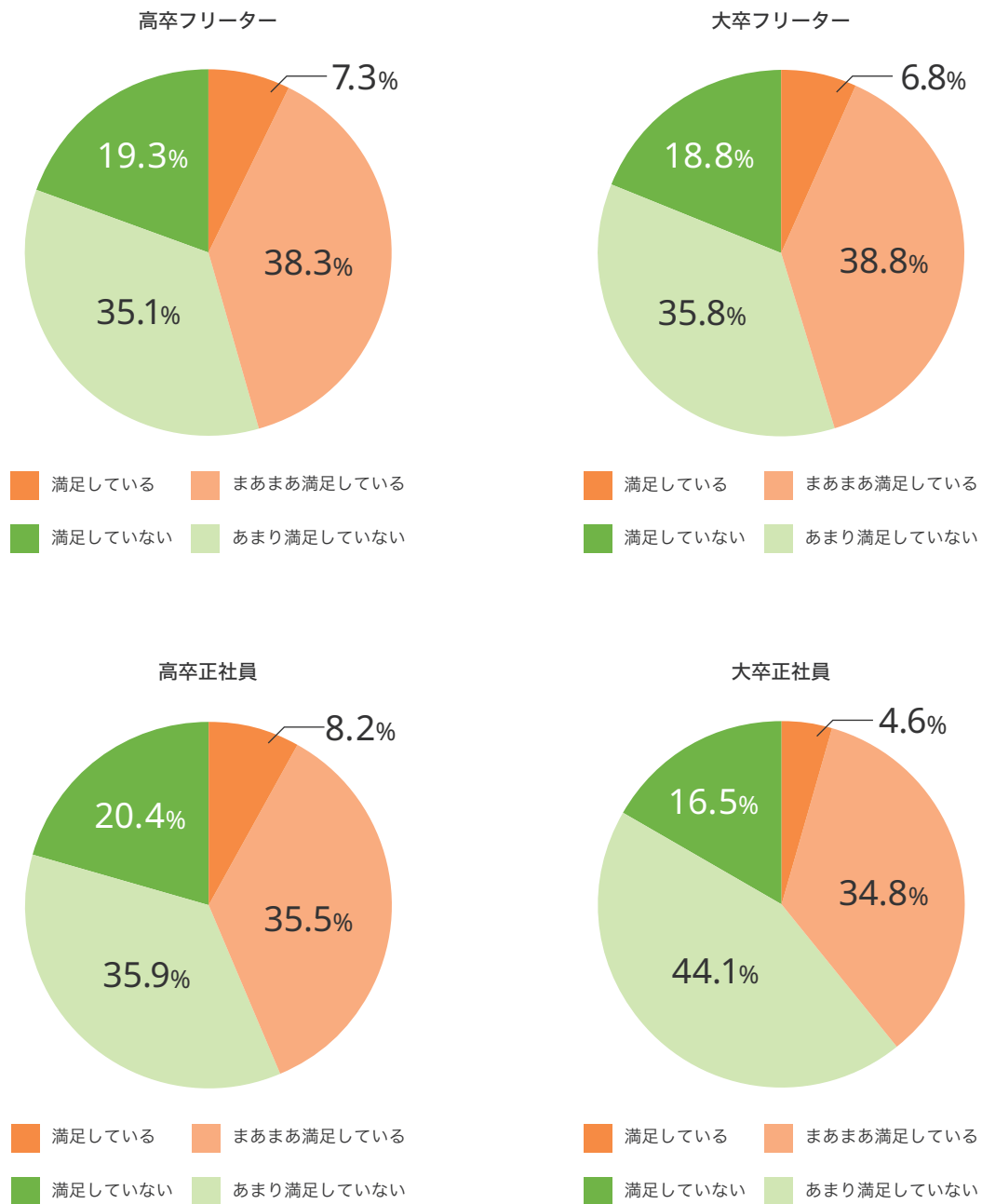
毎月自由に使える平均金額（※直近1年以内）



5-3. 勤務先の昇給について満足しているか

高卒正社員、大卒正社員は現在の給与にあまり満足していないようです。フリーターに関しては「まあまあ満足している」が多い結果となりました。昇給については、フリーターと正社員で違いが見受けられました。

勤務先の昇給について満足しているか

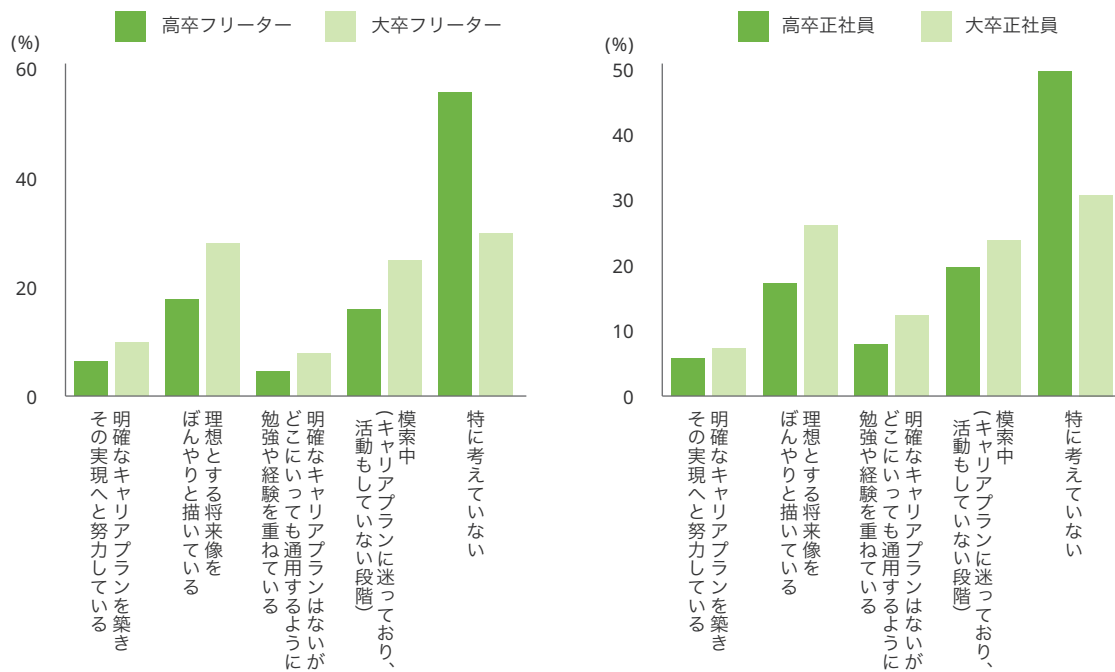


06 キャリア

6-1. 今後のキャリアプラン

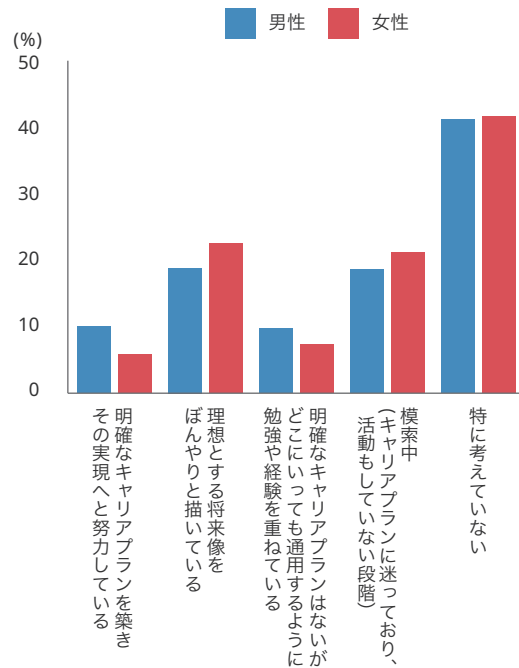
今後のキャリアプランについては、フリーター・正社員ともに「特に考えていない」が多い結果となりました。

今後のキャリアプラン（職業を通した将来像）は立っているか



男女ともに今後のキャリアプランについて「特に考えていない」と回答した人がもっとも多く、「理想とする将来像をぼんやりと描いている」と回答した人は、男女ともに2番目に多い結果となりました。

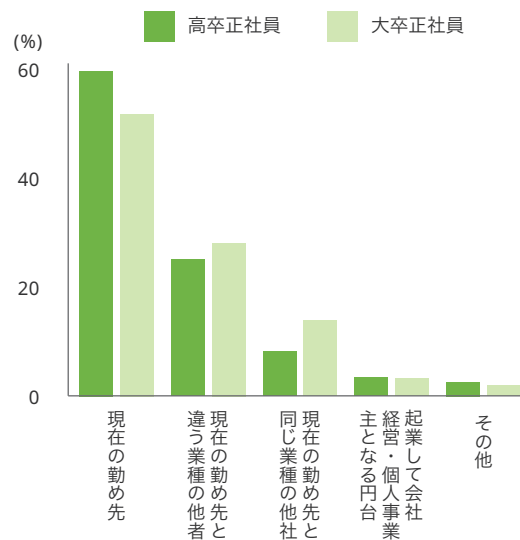
今後のキャリアプラン（職業を通した将来像）は立っているか（男女別）



6-2. これからのキャリアをどこで築きたいか

高卒正社員、大卒正社員ともに現在の勤め先でキャリアを築いていきたい人が多いようです。

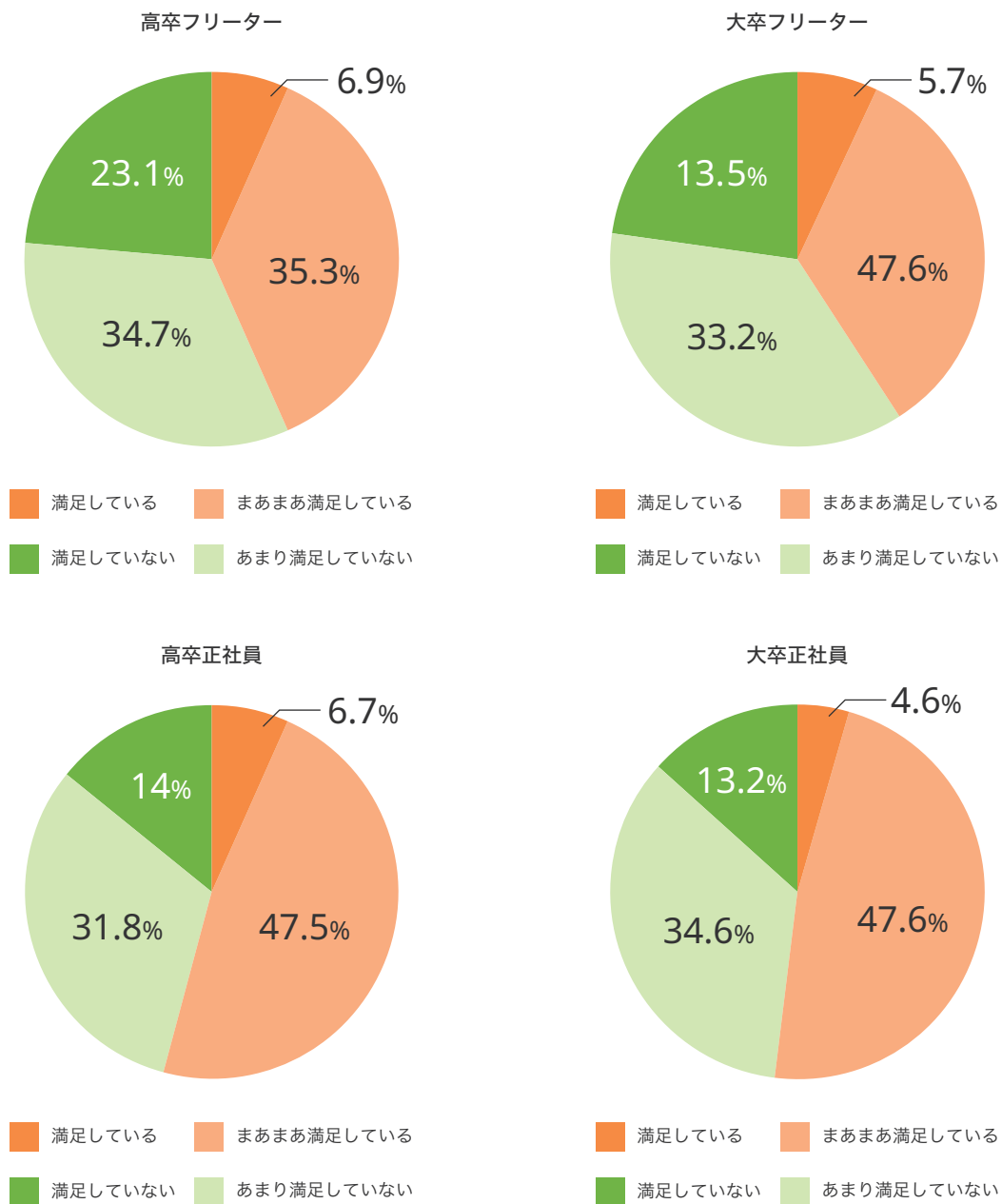
これからのキャリアをどこで築きたいか



6-3. いまのキャリアに満足しているか

今のキャリアについて「満足している」と回答した人は4割、「満足していない」と回答した人は6割という結果となり、現在のキャリアに満足している人はそこまで多くありません。

いまのキャリア(職歴・経歴)に満足しているか



6-4. 満足している理由

「満足している」、「まあまあ満足している」と回答した人の理由として、フリーターは「働き方の自由度」に満足していることがわかりました。正社員の「働き方の自由度」はそこまで高くはありません。

正社員で目立ったのは「福利厚生の実感度」です。フリーターの「福利厚生」の満足度は、高卒フリーター、大卒フリーター共にランキング外という結果となり、満足している理由でも正社員とフリーターで、大きな違いが見受けられます。

正社員として働く場合は、健康保険や厚生年金といった保険制度に加入することになるため、万が一があった時や老後に年金としてもらえるお金もフリーターに比べると多くなります。

現在のキャリアに満足している理由（※複数回答）

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 人間関係のよさ (49.4%)	1位 働き方の自由度 (45.1%)
2位 勤務時間 (41.6%)	2位 勤務時間 (41.5%)
3位 働き方の自由度 (36.4%)	3位 人間関係のよさ (40.2%)
4位 休日休暇日数 (34.2%)	4位 休日休暇日数 (28.7%)
5位 給与 (24.7%)	5位 仕事のおもしろさ (26.8%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 人間関係のよさ (38.6%)	1位 人間関係のよさ (42.7%)
2位 休日休暇日数 (35.2%)	2位 休日休暇日数 (42.0%)
3位 勤務時間 (30.7%)	3位 会社を退職・離職したため (27.0%)
4位 福利厚生の実感度 (30.0%)	4位 勤務時間 (25.3%)
5位 給与 (27.2%)	5位 給与 (24.9%)

※ 5位まで抜粋

6-5. 満足していない理由

「満足していない」「あまり満足していない」と回答した人は、フリーター・正社員のいずれも「給与」と回答しました。正社員は「評価制度」に満足していない割合がフリーターよりも高いことがわかります。

現在のキャリアに満足していない理由（※複数回答）

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 給与 (61.3%)	1位 給与 (55.9%)
2位 仕事におもしろみを感じない (26.5%)	2位 福利厚生の実度 (24.6%)
3位 人間関係の悪さ (21.2%)	3位 成長しにくい環境 (22.5%)
4位 勤務時間 (16.2%)	3位 仕事におもしろみを感じない (22.5%)
5位 成長しにくい環境 (15.9%)	5位 雇用形態 (22.0%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 給与 (68.6%)	1位 給与 (65.4%)
2位 仕事におもしろみを感じない (33.1%)	2位 仕事におもしろみを感じない (33.9%)
3位 人間関係の悪さ (30.2%)	3位 成長しにくい環境 (22.6%)
4位 評価制度 (23.7%)	4位 休日休暇日数 (21.8%)
5位 休日休暇日数 (20.0%)	5位 評価制度 (17.9%)

※ 5位まで抜粋

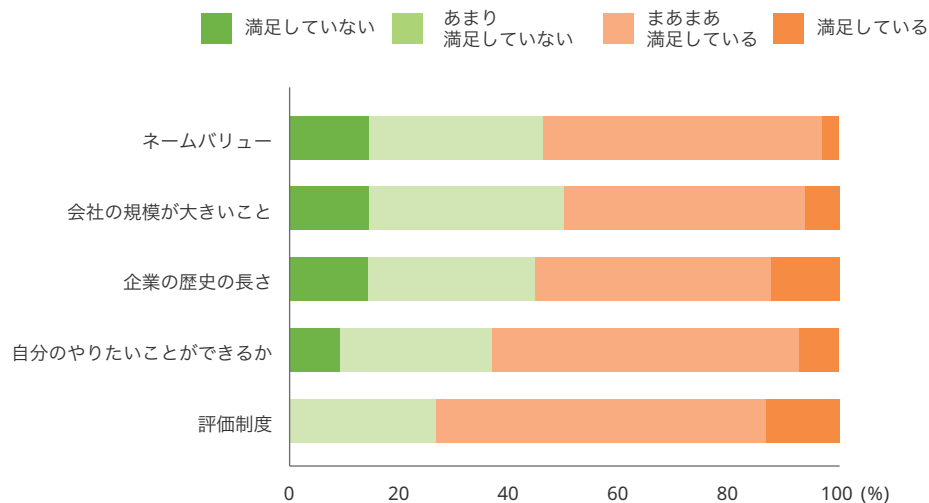
新卒の就職活動の判断軸で見たキャリアの満足度は、「評価制度が整っている（73.3%）」という軸で企業選びをした人の満足度がもっとも高いことが分かります。「企業の歴史の長さ」や「ネームバリュー」で企業選びをした人の満足度は、そこまで高くないことがわかりました。

また、「自分のやりたいことができる」で企業を選んだ人の満足度は6割を超えます。自分がやりたいことを企業選びの判断基準にした人は、何事にも意欲的にチャレンジする人が多いため、成長速度も早く、昇格や昇進も早くなります。

企業選びの軸が「ネームバリュー」になると、企業の知名度が低下したときや業績が傾いたりしたときに、働くモチベーションが下がってしまうことも多いのが現状です。

現在のキャリアの満足度

（※新卒での就職活動時、どのような判断軸で企業を選んだのか。企業判断軸でのキャリア満足度を調査）



07 就職活動時、職場を選ぶ判断軸

7-1. 新卒の就職活動時の判断軸

企業を選ぶ際の判断基準を「勤務地」にした正社員は多く、大卒正社員は「自分のやりたいことができるか」「給与」と続きました。高卒正社員は「給与」「福利厚生」と続き、大卒正社員・高卒正社員でも、大きな違いが見受けられます。「企業規模の大きさ」や「ネームバリュー」はランクインしませんでした。

新卒での就職活動時、どのような判断軸で会社を選んだか（※複数回答）

高卒正社員	大卒正社員
1位 勤務地 (39.6%)	1位 勤務地 (47.6%)
2位 給与 (33.5%)	2位 自分のやりたいことができるか (29.2%)
3位 福利厚生 (20.9%)	3位 給与 (27.5%)
4位 事業内容 (19.8%)	4位 雰囲気・社風 (27.0%)
5位 自分のやりたいことができるか (17.4%)	5位 事業内容 (25.7%)

※ 5位まで抜粋

7-2. もう一度就職活動するならば、どのような判断軸で決めるか

もう一度新卒に戻って就職活動を行なうとなったときの判断基準は「給与」「福利厚生」「勤務地」と、高卒・大卒ともに同じ結果になりました。高卒正社員は「給与」と回答した人が7割を超えます。「自分のやりたいことができるか」と回答した人も多いことが分かります。

もう一度就職活動するならば、何を判断軸に企業選びをするか (※複数回答)

高卒正社員	大卒正社員
1位 給与 (72.3%)	1位 給与 (63.8%)
2位 福利厚生 (38.9%)	2位 福利厚生 (43.5%)
3位 勤務地 (38.7%)	3位 勤務地 (41.4%)
4位 自分のやりたいことができるか (26.2%)	4位 自分のやりたいことができるか (34.2%)
5位 雰囲気・社風 (21.3%)	5位 雰囲気・社風 (30.1%)

※ 5位まで抜粋

7-3. 次の職場を選ぶときの条件

次の職場を選ぶときの条件1位は「収入・給与」、2位は「休日」という結果となり、大卒正社員・高卒正社員で選ぶ条件はそこまで変わりませんでした。

次の企業を選ぶときの条件（※複数回答）

高卒正社員	大卒正社員
1位 収入・給与 (55.5%)	1位 収入・給与 (45.0%)
2位 休日 (29.9%)	2位 休日 (31.2%)
3位 人間関係 (25.4%)	3位 年収 (25.3%)
4位 年収 (23.6%)	4位 勤務地 (24.5%)
5位 福利厚生 (21.9%)	5位 福利厚生 (24.2%)

※ 5位まで抜粋

7-4. 就職・転職活動前に一番身につけたいこと

就職・転職活動前に一番身につけたいこと、高卒フリーター・高卒正社員・大卒フリーターの1位は「最低限のマナーや礼儀」、2位「コミュニケーション能力」、3位「資格の取得」と続きます。大卒正社員は「コミュニケーション能力」が1位となりました。

就職・転職活動前に一番身につけたいこと

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 最低限のマナーや礼儀 (24.0%)	1位 最低限のマナーや礼儀 (20.0%)
2位 コミュニケーション能力 (23.6%)	2位 コミュニケーション能力 (16.8%)
3位 資格の取得 (9.4%)	3位 資格の取得 (10.3%)
4位 アルバイト経験 (5.3%)	4位 就職・転職先に必要な仕事の知識 (7.0%)
5位 就職・転職先に必要な仕事の知識 (5.1%)	5位 プレゼンテーション（話し方）のスキル (5.5%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 最低限のマナーや礼儀 (25.0%)	1位 コミュニケーション能力 (15.6%)
2位 コミュニケーション能力 (17.2%)	2位 最低限のマナーや礼儀 (15.1%)
3位 資格の取得 (13.3%)	3位 資格の取得 (10.2%)
4位 就職・転職先に必要な仕事の知識 (6.9%)	4位 プレゼンテーション（話し方）のスキル (9.3%)
5位 自己アピールができること (5.4%)	5位 就職・転職先に必要な仕事の知識 (6.5%)

※ 5位まで抜粋

08 仕事

8-1. 仕事に対する価値観

仕事に対する価値観は、大卒・高卒ともに1位は「プライベートを大切にできること」、2位は「人間関係の良い職場で働くこと」となりました。高卒・大卒ともに、仕事に対する価値観は変わらないことがわかります。

仕事に対する価値観 (※複数回答)

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 プライベートを大切にできること (48.6%)	1位 プライベートを大切にできること (50.3%)
2位 人間関係の良い職場環境で働くこと (42.4%)	2位 人間関係の良い職場環境で働くこと (44.8%)
3位 より多くのお金をもらうこと (38.3%)	3位 自分らしい生活ができること (39.3%)
4位 自分らしい生活ができること (33.0%)	4位 より多くのお金をもらうこと (37.3%)
5位 自分の能力を活かせること (19.3%)	5位 自分の能力を活かせること (24.8%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 プライベートを大切にできること (45.4%)	1位 プライベートを大切にできること (49.4%)
2位 人間関係の良い職場環境で働くこと (44.3%)	2位 人間関係の良い職場環境で働くこと (45.5%)
3位 より多くのお金をもらうこと (44.1%)	3位 より多くのお金をもらうこと (38.5%)
4位 自分らしい生活ができること (30.1%)	4位 自分らしい生活ができること (36.2%)
5位 自分の能力を活かせること (18.7%)	5位 専門スキル・知識が身につくこと (21.0%)

※ 5位まで抜粋

8-2. 仕事をする上で一番こだわる条件

仕事をする上で一番こだわる条件は大卒フリーターを除き、「収入・給与」が1位となり、次いで「職場環境・人間関係」「仕事内容」「労働条件」と続く結果となりました。大卒フリーターは「職場環境・人間関係(26.5%)」が1位となり、働く職場環境や人間関係にこだわる人が多いことがわかりました。

仕事をする上で一番こだわる条件

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 収入・給与 (27.8%)	1位 職場環境・人間関係 (26.5%)
2位 職場環境・人間関係 (18.9%)	2位 収入・給与 (17.5%)
3位 仕事内容 (12.9%)	3位 仕事内容 (14.8%)
4位 労働条件 (9.9%)	4位 労働条件 (11.5%)
5位 勤務地 (7.1%)	5位 勤務地 (9.0%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 収入・給与 (39.8%)	1位 収入・給与 (27.3%)
2位 職場環境・人間関係 (17.0%)	2位 職場環境・人間関係 (15.4%)
3位 仕事内容 (8.2%)	3位 仕事内容 (11.2%)
4位 労働条件 (7.7%)	4位 労働条件 (10.4%)
5位 福利厚生 (6.2%)	5位 勤務地 (8.7%)

※ 5位まで抜粋

8-3. 仕事選びで妥協できる条件

仕事選びで妥協できる点、フリーター・正社員ともに1位は「企業知名度」2位「企業規模」となりました。企業の大きさや知名度は、そこまで気にしない人が多いことがわかります。

ベンチャー企業や中小企業は、大手企業よりも仕事の裁量をもらいやすく、業務ルーティーンなども固まっていなため、現在ではベンチャー企業や中小企業を魅力的に感じる人も多くなっていると考えられます。

仕事選びで妥協できる条件 (※複数回答)

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 企業知名度 (32.1%)	1位 企業知名度 (52.3%)
2位 企業規模 (26.5%)	2位 企業規模 (45.3%)
3位 通勤時間 (15.0%)	3位 業界 (16.0%)
4位 休日 (13.5%)	4位 教育・研修制度 (13.3%)
5位 収入・給与 (12.8%)	5位 勤務地 (11.3%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 企業知名度 (32.0%)	1位 企業知名度 (42.9%)
2位 企業規模 (25.2%)	2位 企業規模 (39.4%)
3位 残業時間 (17.0%)	3位 業界 (20.8%)
4位 通勤時間 (16.6%)	4位 通勤時間 (16.2%)
5位 業界 (15.0%)	5位 教育・研修制度 (15.4%)

※ 5位まで抜粋

8-4. 仕事のモチベーション

仕事のモチベーションは1位「給与」2位「自分の成長につながる」という結果になり、フリーター・正社員含め仕事に対するモチベーションについても、そこまで変わらないことがわかりました。

どんなことに仕事のモチベーションを感じるか

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 給与 (57.2%)	1位 給与 (53.5%)
2位 自分の成長につながる (12.6%)	2位 自分の成長につながる (17.3%)
3位 趣味の時間を持てること (11.1%)	3位 同僚や上司から認められること (8.5%)
4位 同僚や上司から認められること (7.1%)	4位 趣味の時間を持てること (8.3%)
5位 成果をだすこと (5.3%)	5位 成果をだすこと (3.3%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 給与 (61.9%)	1位 給与 (55.9%)
2位 自分の成長につながる (10.3%)	2位 自分の成長につながる (18.2%)
2位 趣味の時間を持てること (10.3%)	3位 趣味の時間を持てること (11.5%)
4位 同僚や上司から認められること (7.3%)	4位 成果をだすこと (5.8%)
5位 成果をだすこと (4.3%)	5位 同僚や上司から認められること (4.8%)

※ 5位まで抜粋

8-5. 仕事においての一番のやりがい

仕事においてのやりがい、フリーター・正社員の1位は「給与がいいこと」でした。また、「人の役に立つこと」よりも「人から感謝されること」を、やりがいに感じる人が多いようです。

仕事において一番やりがいを感ずること

高卒フリーター

- 1位
給与がいいこと (33.2%)
- 2位
人から感謝されること (12.6%)
- 3位
人の役に立つことができること (11.3%)
- 3位
成長を感じることができること (11.3%)
- 5位
尊敬できる仲間と仕事ができること (8.8%)

大卒フリーター

- 1位
給与がいいこと (27.8%)
- 2位
人から感謝されること (19.3%)
- 3位
人の役に立つことができること (16.8%)
- 4位
成長を感じることができること (13.0%)
- 5位
尊敬できる仲間と仕事ができること (9.5%)

高卒正社員

- 1位
給与がいいこと (38.5%)
- 2位
人の役に立つことができること (13.6%)
- 3位
人から感謝されること (13.1%)
- 4位
成長を感じることができること (10.8%)
- 5位
尊敬できる仲間と仕事ができること (7.9%)

大卒正社員

- 1位
給与がいいこと (29.2%)
- 2位
人から感謝されること (17.3%)
- 3位
人の役に立つことができること (16.4%)
- 4位
成長を感じることができること (14.9%)
- 5位
尊敬できる仲間と仕事ができること (8.2%)

※ 5位まで抜粋

8-6. 仕事を楽しむ上で一番工夫していること

仕事を楽しむ上で一番工夫している点では、フリーター・正社員ともに「人間関係を良くすること」が1位でした。高卒フリーター、高卒正社員、大卒フリーターは「スキルを身に付けて自分ができることを広げる」が続きます。大卒正社員は「物事をポジティブに捉えること(17.8%)」が2位になりました。

仕事を楽しむ上で一番工夫していること

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 人間関係を良くすること (27.4%)	1位 人間関係を良くすること (20.5%)
2位 スキルを身に付けて自分ができることを広げること (20.6%)	2位 スキルを身に付けて自分ができることを広げること (16.0%)
3位 物事をポジティブに捉えること (13.7%)	3位 自分の裁量で仕事に取り組むこと (15.8%)
4位 いろいろな人と関わりを持つこと (12.0%)	4位 物事をポジティブに捉えること (14.8%)
5位 自分の裁量で仕事に取り組むこと (11.1%)	5位 いろいろな人と関わりを持つこと (12.0%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 人間関係を良くすること (26.2%)	1位 人間関係を良くすること (23.8%)
2位 スキルを身に付けて自分ができることを広げること (13.8%)	2位 物事をポジティブに捉えること (17.8%)
3位 物事をポジティブに捉えること (13.6%)	3位 スキルを身に付けて自分ができることを広げること (16.4%)
4位 自分の裁量で仕事に取り組むこと (13.3%)	4位 自分の裁量で仕事に取り組むこと (12.5%)
5位 いろいろな人と関わりを持つこと (12.1%)	5位 いろいろな人と関わりを持つこと (10.2%)

※ 5位まで抜粋

8-7. 思い描く理想の上司像

正社員・フリーターともに、1位は「人柄が信頼できる」、2位「話がしやすい」、3位「いつでも相談できる雰囲気がある」と続きます。思い描く理想の上司像は、フリーター・正社員で大きく変わりません。

思い描く理想の上司像 (※複数回答)

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 人柄が信頼できる (38.5%)	1位 人柄が信頼できる (41.3%)
2位 話がしやすい (36.0%)	2位 話がしやすい (33.3%)
3位 いつでも相談できる雰囲気がある (31.1%)	3位 いつでも相談できる雰囲気がある (31.5%)
4位 面倒見がいい (19.5%)	4位 面倒見がいい (20.3%)
5位 指示が的確 (18.2%)	5位 指示が的確 (18.0%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 人柄が信頼できる (35.3%)	1位 人柄が信頼できる (33.8%)
2位 話がしやすい (33.8%)	2位 話がしやすい (29.2%)
3位 いつでも相談できる雰囲気がある (23.9%)	3位 いつでも相談できる雰囲気がある (26.2%)
4位 面倒見がいい (20.0%)	4位 指示が的確 (21.0%)
5位 指示が的確 (19.1%)	5位 知識や経験が豊富 (17.1%)

※ 5位まで抜粋

8-8. 将来なりたい姿

将来なりたい姿、正社員・フリーターの1位は「気配りができる人」、2位「優しい人」3位「家族を大切にできる人」4位「行動力のある人」となりました。フリーター・正社員の将来なりたい姿は、そこまで変わりません。

将来なりたい姿 (※複数回答)

高卒フリーター	大卒フリーター
1位 気配りができる人 (42.2%)	1位 気配りができる人 (44.8%)
2位 優しい人 (33.0%)	2位 優しい人 (32.8%)
3位 家族を大切にできる人 (26.8%)	3位 家族を大切にできる人 (29.0%)
4位 行動力のある人 (20.6%)	4位 行動力のある人 (19.0%)
5位 明るい人 (17.8%)	5位 一人でも行動できる人 (17.3%)
高卒正社員	大卒正社員
1位 気配りができる人 (39.6%)	1位 気配りができる人 (50.0%)
2位 優しい人 (36.4%)	2位 優しい人 (32.3%)
3位 家族を大切にできる人 (30.1%)	3位 家族を大切にできる人 (30.7%)
4位 行動力のある人 (22.2%)	4位 行動力のある人 (20.1%)
5位 お金持ちな人 (20.2%)	5位 明るい人 (17.8%)

※ 5位まで抜粋

若者しごと白書 2019

<調査概要>

調査目的：18歳～29歳フリーター・正社員のキャリアの実態を把握

調査期間：2019/11/15～2019/11/18

調査方法：インターネット調査

調査対象：18歳～29歳 男女

2019年11月時点で満18歳～29歳のフリーター、正社員男女

<サンプル数：2006s>

高卒フリーター：533s

高卒正社員：535s

大卒フリーター：400s

大卒正社員：538s

<男女内訳>

男性 18歳～19歳 8s

男性 20歳～28歳 568s

女性 18～19歳 35s

女性 20～28歳 1395s

発行年

2020年2月

レバレッジズ株式会社 ハタラクティブ

ハタラクティブ